



การประเมินความเสี่ยง และ  
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง  
การทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้อง กับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ที่ ๖๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความ เสี่ยงการทุจริต และมีแนวทางหรือมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงาน อัน เป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่ง ก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

พันตำรวจโท

(นพพล พิมพ์เอี่ยม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                                | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)                     | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต                                                                                                                                                                                                               |
| ความเสี่ยง (Risk)                                         | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้<br>ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                          | ความเสี่ยง : <b>เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม</b><br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                 |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                  |
| โอกาส (Likelihood)                                        | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                    |
| ผลกระทบ ( Impact )                                        | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                              |
| ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต (Corruption Score) | คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                                                            |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)        | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                               |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๕                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)  |
| ๔                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)             |
| ๓                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)        |
| ๒                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ (Impact)       |                        |                        |                        |                        |
|                           | ๑                      | ๒                      | ๓                      | ๔                      | ๕                      |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕ x ๑ = ๕) | สูง<br>(๕ x ๒ = ๑๐)    | สูงมาก<br>(๕ x ๓ = ๑๕) | สูงมาก<br>(๕ x ๔ = ๒๐) | สูงมาก<br>(๕ x ๕ = ๒๕) |
| ๔                         | ต่ำ<br>(๔ x ๑ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๔ x ๒ = ๘) | สูง<br>(๔ x ๓ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๔ x ๔ = ๑๖) | สูงมาก<br>(๔ x ๕ = ๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓ x ๑ = ๓)     | ปานกลาง<br>(๓ x ๒ = ๖) | ปานกลาง<br>(๓ x ๓ = ๙) | สูง<br>(๓ x ๔ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๓ x ๕ = ๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒ x ๑ = ๒)     | ต่ำ<br>(๒ x ๒ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๒ x ๓ = ๖) | ปานกลาง<br>(๒ x ๔ = ๘) | สูง<br>(๒ x ๕ = ๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑ x ๑ = ๑)     | ต่ำ<br>(๑ x ๒ = ๒)     | ต่ำ<br>(๑ x ๓ = ๓)     | ต่ำ<br>(๑ x ๔ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๑ x ๕ = ๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)     |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) สายงานอำนาจการ

| ลำดับ                                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                      | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                    | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |            |                 |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                          |                                                                                                           |                                                                                                                       | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน            |                                                                                                           |                                                                                                                       |                                    |                   |            |                 |
| ๑                                                        | การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา                   | ๕                                  | ๓                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๑.๒ กระบวนการ: การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |                                                                                                           |                                                                                                                       |                                    |                   |            |                 |
| ๑                                                        | การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย                            | ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | ๒                                  | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน           |                                                                                                           |                                                                                                                       |                                    |                   |            |                 |
| ๑                                                        | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                              | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้ยุติเรื่อง                                         | ๓                                  | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |
| ๒                                                        | กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้                                    | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจมีการทุจริต เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ได้รับโทษ                  | ๓                                  | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |

|                                              |                                                                                             |                                                                                                                                                                  |   |   |    |       |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|----|-------|
|                                              | ผู้บังคับบัญชาสั่งการ<br>ลงโทษตามระเบียบ                                                    |                                                                                                                                                                  |   |   |    |       |
| <b>๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ</b> |                                                                                             |                                                                                                                                                                  |   |   |    |       |
| ๑                                            | เจ้าหน้าที่พัสดุนำ<br>พัสดุมาแจกจ่ายให้<br>แต่ละฝ่ายในสังกัด<br>ตามความต้องการที่<br>เสนอขอ | เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะมีการ<br>ทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอ<br>เบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรร<br>แจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่าย<br>ไม่เท่าเทียมกันตามความ<br>ต้องการที่เสนอขอ | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |
| <b>๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง</b>     |                                                                                             |                                                                                                                                                                  |   |   |    |       |
| ๑                                            | การจัดทำและ<br>ประกาศการจัดซื้อ<br>จัดจ้าง                                                  | เจ้าหน้าที่อาจจะมีการ<br>ทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอ<br>ให้เพื่อแลกกับการปกปิด<br>ข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่<br>ผู้ประกอบการบางกลุ่ม                                | ๓ | ๔ | ๑๒ | (สูง) |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

**(๒) สายงานป้องกันปราบปราม**

| ลำดับ                                      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                           | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)                                                                                                             | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                |            |                 |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------|------------|-----------------|
|                                            |                                                                                                |                                                                                                                                                             | โอกาส Likelihood                    | ผลกระทบ Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                |                                                                                                                                                             |                                     |                |            |                 |
| ๑                                          | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                                 | ๓                                   | ๕              | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                          | การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้น ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                           | ๓                                   | ๕              | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๓                                          | การลงบันทึกการจับกุม และนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน                                         | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการบันทึกจับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                                 | ๓                                   | ๕              | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๔                                          | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายหรือไม่        | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๓                                   | ๕              | ๑๕         | (สูงมาก)        |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

**(๓) ด้านสายงานสอบสวน**

| ลำดับ                                    | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                                  | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |            |                 |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                          |                                                        |                                                                                                                                     | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การอำนวยความสะดวกยุติธรรม |                                                        |                                                                                                                                     |                                    |                   |            |                 |
| ๑                                        | การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร                             | อาจจะมีการทุจริต เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา                                                                         | ๒                                  | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๒                                        | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน          | อาจจะมีการทุจริต เพื่อบอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ                                                                              | ๔                                  | ๔                 | ๑๖         | (สูงมาก)        |
| ๓                                        | สอบสวนปากคำผู้ต้องหา เพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจา | อาจจะมีการทุจริต ประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องวาจาอย่างรวดเร็ว | ๒                                  | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๔                                        | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด     | อาจจะมีการสอบสวน บิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนโดยทุจริต                               | ๒                                  | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๕                                        | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด     | อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา                                                           | ๒                                  | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

**(๔) สายงานสืบสวน**

| ลำดับ                                                 | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                        | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                 |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                       |                                        |                                                                                           | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา |                                        |                                                                                           |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                     | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ | อาจจะมีการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม                                               | ๓                                   | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                                     | ลงบันทึกการจับกุม                      | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๓                                                     | นำส่งพนักงานสอบสวน                     | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี              | ๒                                   | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                                             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                             | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I ) |                   |            |                 |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                                   |                                                                                              |                                                                                                                | โอกาส<br>Likelihood                 | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร |                                                                                              |                                                                                                                |                                     |                   |            |                 |
| ๑                                                                 | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจรพบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดพบการกระทำความผิด | ๓                                   | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                                                 | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำความผิดที่จุดตรวจ                                      | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดตรวจ              | ๓                                   | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๓                                                                 | การเปรียบเทียบปรับ                                                                           | อาจจะมีการเสนอการทุจริตเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง                                                   | ๓                                   | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |

### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีดำรงจตุรนาฬิก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ใน**โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน**โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย<br>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต<br>ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                       |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้เกิด <b>ความมั่นใจ</b> ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้               |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ</b> ควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้          |



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน  
ที่ ๖๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ที่ ๖๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง  
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้  
เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ในประเด็น  
การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่  
กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหาร  
จัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ดังนี้.-  
องค์ประกอบ

|                              |                     |
|------------------------------|---------------------|
| ๑. สารวัตร                   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม | กรรมการ             |
| ๓. รองสารวัตรสืบสวน          | กรรมการ             |
| ๔. รองสารวัตรจราจร           | กรรมการ             |
| ๕. รองสารวัตรสอบสวน          | กรรมการ             |
| ๖. รองสารวัตรธุรการ          | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน
๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม
๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับกำกับการได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พ.ต.ท.



(นพพล พิมพ์เอี่ยม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

### ของสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

| ที่                                                              | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                          | Risk Score         | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------|
| <b>๑.งานอำนวยการ</b>                                             |                                                                                                            |                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                   |
| <b>๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>             |                                                                                                            |                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                   |
| ๑                                                                | การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชา อาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา                   | <b>๑๕ (สูงมาก)</b> | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต<br>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ<br>๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณา<br>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website  | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับฯ หัวหน้าสายงานทุกสายงาน                  |
| <b>๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b> |                                                                                                            |                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                   |
| ๒                                                                | การตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย                            | ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | <b>๑๐ (สูง)</b>    | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง<br>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ                                                           | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับฯ หัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |
| <b>๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</b>            |                                                                                                            |                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |                                                   |
| ๓                                                                | เสนอเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                              | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง                                           | <b>๑๒ (สูง)</b>    | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด                                                                                                                                                                                 | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                                                                                                                                        | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับฯ หัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |

|   |                                                                                                               |                                                                                                           |          |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                                                          |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                               |                                                                                                           |          | ๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                                                                         | ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ                                                                                                                                         |                |                                                          |
| ๔ | กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกรกระทำ ความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ | ๑๒ (สูง) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน<br>สารวัตร<br>อำนวยการ |

๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ

|   |                                                                           |                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                     |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|
| ๕ | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ | เจ้าหน้าที่พัสดุ อาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ | ๑๒ (สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตามความเป็น<br>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ<br>๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ตลอดปีงบประมาณ | สารวัตร<br>อำนวยการ |
|---|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|

๑.๕ กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง

|   |                                    |                                                                                                                    |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                |                     |
|---|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|
| ๖ | การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่อาจจะมี การทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม | ๑๒ (สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง<br>๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ<br>๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด<br>๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม<br>๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ | ตลอดปีงบประมาณ | สารวัตร<br>อำนวยการ |
|---|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|

|                                            |                                                                                                                                |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                                                         |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------|
|                                            |                                                                                                                                |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สิน<br>อื่นใดจากผู้ประกอบการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                    |                                                         |
| ๒.งานป้องกันปราบปราม                       |                                                                                                                                |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                                                         |
| กระบวนการงาน : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                                                |                                                                                                                         |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                                                         |
| ๑                                          | การใช้อำนาจ<br>หน้าที่ในการ<br>ป้องกัน<br>ปราบปราม<br>อาชญากรรม                                                                | อาจจะมีการทุจริต<br>หรือรับ<br>ผลประโยชน์ เพื่อ<br>แลกกับการไม่<br>จับกุมดำเนินคดี<br>หรือทำให้ได้รับ<br>โทษน้อยลง      | ๑๕<br>(สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับการทุจริต ททรัพย์สิน<br>หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจ<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตามวงรอบ             | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการ<br>ปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่<br>เหมาะสมอยู่เสมอ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ          | ตลอดปี<br>งบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานป้องกัน<br>ปราบปราม |
| ๒                                          | การตรวจค้น<br>จับกุม เช่น จุด<br>ตรวจค้น<br>ป้องกัน<br>ปราบปราม<br>อาชญากรรม<br>การตรวจค้น<br>ยาเสพติด<br>สิ่งของผิด<br>กฎหมาย | อาจจะมีการทุจริต<br>หรือรับ<br>ผลประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อแลกกับการไม่<br>จับกุมดำเนินคดี<br>หรือทำให้ได้รับ<br>โทษน้อยลง | ๑๕<br>(สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับการทุจริต ททรัพย์สิน<br>หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบ<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>เรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติ<br>หน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตาม<br>วงรอบที่เหมาะสม<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ตลอดปี<br>งบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานป้องกัน<br>ปราบปราม |
| ๓                                          | การลงบันทึก<br>การจับกุมและ<br>นำตัวผู้ต้องหา<br>ส่งพนักงาน<br>สอบสวน                                                          | อาจจะมีการทุจริต<br>หรือรับ<br>ผลประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อแลกกับการ<br>บันทึกจับกุม หรือ<br>ทำให้ได้รับโทษ<br>น้อยลง      | ๑๕<br>(สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ<br>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br>ไม่ให้เรียกรับการทุจริต ททรัพย์สิน<br>หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ<br>ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ<br>การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่<br>อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตลอดปี<br>งบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานป้องกัน<br>ปราบปราม |

|   |                                                                                         |                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                         |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------|
|   |                                                                                         |                                                                                                                                                           |             | ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ                                                                                                                                                                           | ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                         |
| ๔ | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมาอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๑๕ (สูงมาก) | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินหรือ ทรัพย์สินอื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวอย่าง สม่ำเสมอ<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |

| ๓.งานสอบสวน                      |                             |                                                            |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                |
|----------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
| กระบวนการงาน : การอำนวยความสะดวก |                             |                                                            |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                |
| ๑                                | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร | อาจจะมีการทุจริตเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๑๐ (สูง) | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินหรือ ทรัพย์สินอื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสอบสวน |

|   |                                                       |                                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |                                 |
|---|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|
|   |                                                       |                                                                                                                                    |             | <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                |                                 |
| ๒ | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน         | อาจจะมีการทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อยื่นขอประกันตัว                                                                | ๑๖ (สูงมาก) | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับการทุจริตทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาได้มีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>       | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสอบสวน |
| ๓ | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา | อาจจะมีการทุจริตประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว | ๑๐ (สูง)    | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับการทุจริตทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาได้มีการตรวจสอบการสอบสวนการฟ้องอาญาตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>                   | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการสอบสวนฟ้องอาญาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสอบสวน |
| ๔ | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ                             | อาจจะมีการสอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อ                                                                          | ๑๐ (สูง)    | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับการทุจริต</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตร          |

|   |                                                                            |                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |                                                |
|---|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------|
|   | ทราบ<br>รายละเอียด<br>แห่ง<br>ความผิด                                      | กล่าวหา เพื่อให้<br>ผู้ต้องหาเสนอ<br>สินบนโดยทุจริต                                           |             | ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ<br>สำนวนการสอบสวนตาม<br>ประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน<br>๖. อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖                                                                                                                                                                        | ๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการ<br>สอบสวนตามประเด็นแห่งความผิด<br>ให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่าง<br>สม่ำเสมอ<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ                                                                                                                                          |                  | งาน<br>สอบสวน                                  |
| ๕ | สอบสวน<br>ปากคำ<br>ผู้ต้องหาเพื่อ<br>ทราบ<br>รายละเอียด<br>แห่ง<br>ความผิด | อาจจะมีการไม่<br>รวบรวม<br>พยานหลักฐานให้<br>แน่นหนา เพื่อแลก<br>กับการทุจริตจาก<br>ผู้ต้องหา | ๑๐<br>(สูง) | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานสอบสวนให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้เรียกการทุจริต<br>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ<br>สำนวนการสอบสวนให้<br>ครบถ้วนตามประเด็นแห่ง<br>ความผิดและให้ความรู้กำชับ<br>การเก็บรวบรวม<br>พยานหลักฐาน<br>๖. อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการ<br>สอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็น<br>แห่งความผิดและให้ความรู้กำชับ<br>การเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ | ตลอดปี<br>ประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งาน<br>สอบสวน |

๔.งานสืบสวน

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา

|   |                                                    |                                                    |                |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |                                            |
|---|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|
| ๑ | การจับกุม<br>ความผิดซึ่ง<br>หน้า และตาม<br>หมายจับ | อาจจะมีการทุจริต<br>เพื่อแลกกับการไม่<br>ถูกจับกุม | ๑๕<br>(สูงมาก) | ๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุม<br>และเสริมสร้างความประพฤติ<br>และวินัยข้าราชการตำรวจตาม<br>คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๒. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบ<br>ของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน<br>๓. รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ<br>ควบคุมการปฏิบัติในทุก<br>ขั้นตอน | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการ<br>ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ | ตลอดปี<br>ประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานสืบสวน |
|---|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|

|   |                    |                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                                |
|---|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
|   |                    |                                                                                          |          | <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                |
| ๒ | ลงบันทึกการจับกุม  | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง | ๑๐ (สูง) | <p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึกจับกุม</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน |
| ๓ | นำส่งพนักงานสอบสวน | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี             | ๑๐ (สูง) | <p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p>                                                                                                                                                                                                                                 | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |  |  |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

๔.งานจราจร

| กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร |                                                                                            |                                                                                                            |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
| ๑                                                                 | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปส่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด | ๑๕ (สูงมาก) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในผู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานจราจร |
| ๒                                                                 | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันวินัยจราจร                                                  | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่                                             | ๑๕ (สูงมาก) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานจราจร |

|   |                            |                                                                          |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                                           |
|---|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------|
|   | การกระทำผิด<br>ที่จุดตรวจ  | ถูกจับกุม หรือออก<br>ใบสั่งบริเวณจุด<br>ตรวจ                             |             | <p>การเรียก รับหรือยอมจะรับ<br/>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br/>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดย<br/>ทุจริต</p> <p>๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ<br/>ออกตรวจตราตามจุด<br/>อำนวยความสะดวกจราจรอย่าง<br/>สม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM<br/>ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจจราจรที่มีความเดือน<br/>ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัย<br/>และอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ<br/>จราจรที่เรียกรับเงิน<br/>ผลประโยชน์อย่างเหี้ยมขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการ<br/>จัดการเรื่องร้องเรียนจาก<br/>ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ<br/>ผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์<br/>อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br/>โดยทุจริต</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br/>งานจราจรต้อง อบรม กำชับการ<br/>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้<br/>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br/>มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับ<br/>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ<br/>ช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา<br/>สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้<br/>ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม<br/>วงรอบ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร<br/>กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว<br/>ผู้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง<br/>ปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจ<br/>หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน<br/>จราจร ตามระบบ PTM และ<br/>ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบ<br/>เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม<br/>ระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน<br/>ทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญา<br/>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด<br/>เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเหี้ยมขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br/>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br/>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |                  |                                           |
| ๓ | การ<br>เปรียบเทียบ<br>ปรับ | อาจจะมีการเสนอ<br>การทุจริตเพื่อแลก<br>กับการเปลี่ยนโทษ<br>ปรับให้น้อยลง | ๑๒<br>(สูง) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ<br/>การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ<br/>กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มี<br/>การเรียก รับหรือยอมจะรับ<br/>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด<br/>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดย<br/>ทุจริต</p> <p>๒.รอง ผกก.จร./สว.จร.ฯ<br/>ออกตรวจตราตามจุดบริการ<br/>เปรียบเทียบปรับอย่าง<br/>สม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM<br/>ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจจราจรที่มีความเดือน<br/>ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p>                                                                                                  | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ<br/>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้<br/>ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่าง<br/>เคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือ<br/>ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์<br/>อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด<br/>โดยทุจริต</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า<br/>งานจราจรต้อง อบรม กำชับการ<br/>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้<br/>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด<br/>มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับ<br/>ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ<br/>ช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา<br/>สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ<br/>เปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตลอดปี<br>ประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งานจราจร |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | ๕.มีการดำเนินการทางวินัย<br>และอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>จราจรที่เรียกรับเงิน<br>ผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด<br>๖.มีช่องทางและระบบการ<br>จัดการเรื่องร้องเรียนจาก<br>ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ<br>ผิดของเจ้าหน้าที่ | ๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร<br>กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว<br>ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึง<br>ปัญหาต่างๆ<br>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจสอบ<br>หลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงาน<br>จราจร ตามระบบ PTM และ<br>ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน<br>๖.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ตรวจสอบ<br>เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม<br>ระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน<br>ทั้งทางเอกสารและ Website<br>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญา<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด<br>เพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด<br>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ |  |  |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

เรียน สว.สภ.น้ำหมัน

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยง  
ต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง  
การทุจริต สภ.ฯ ประจำปี ๒๕๖๙

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ร.ต.อ.



(รังสิวุฒิ จันทรศิริ)

รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

๓ เม.ย.๖๙

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและ  
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สภ.ฯ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(นพพล พิมพ์เอี่ยม)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

๓ เม.ย.๖๙