



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไป ตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๙

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน ๓ ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ โดยกำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ พัฒนากำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับตำแหน่งใหม่ในสถานีตำรวจ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีวิธีการดังนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน มีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมหลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดย กำหนดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ลงในแผนพัฒนากำลังพล

๒. ปฏิบัติตนให้เด่นเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมาย ระเบียบและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๓. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และความ ตระหนักใน คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ หรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยาย ตามแผนพัฒนากำลังพล

๔. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามกฎหมายและมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจผู้ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนยศ

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการเรื่องยศตำรวจ แบบท้าย หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๔/ว ๑๑ ลง ๒๐ มี.ค.๖๑ และ

๒. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ.๒๕๕๔

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

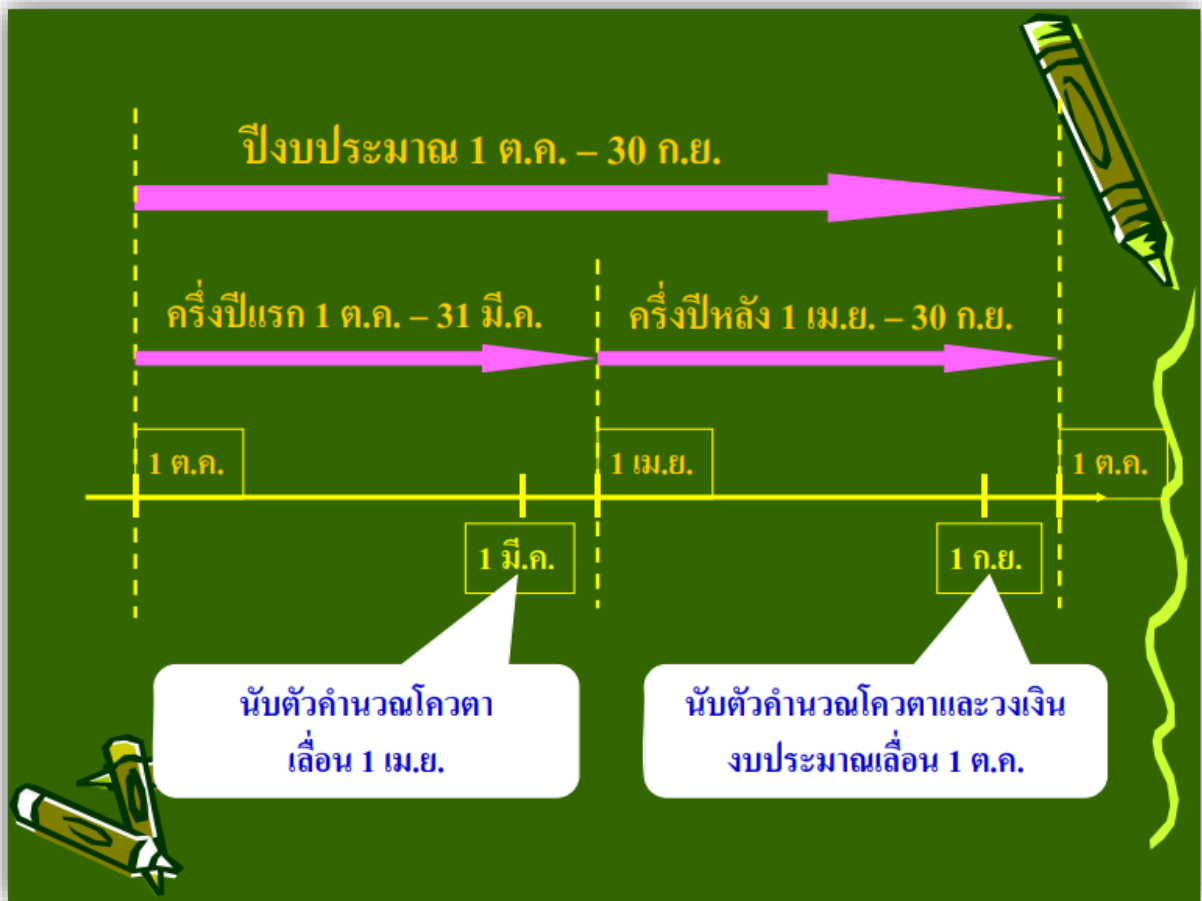
หลักในการพิจารณา

๑. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลอื่น ๆ

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๓. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและ วิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๔. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบ ท้าย หนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
๒. มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๐.๕ ชั้น

๑. บรรลุมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
๒. ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า
๓. ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด

เกิน ๒ เดือน

๔. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด
๕. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด (ลา ๑๕ ครั้ง สาย ๑๘ ครั้ง)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ ๖ เดือน ไม่ลาเกิน ๒๓ วัน เว้นแต่
 - ๖.๑ ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์
 - ๖.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ๖.๓ ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน ๖๐ วัน
 - ๖.๔ ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่
 - ๖.๕ ลาพักผ่อน

๖.๖ ลาปฏิบัติงานองค์กรระหว่างประเทศ

๖.๗ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน

๖.๘ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

๖.๙ ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๖.๑๐ ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า ๒ เดือน

๖.๑๑ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน ๑ ขั้น

๑. อยู่ในเกณฑ์ ๐.๕ ขึ้น

๒. มีผลงานดีเด่น

๓. มีความคิดริเริ่ม

๔. ปรากฏสร้างเสียงอันตราย

๕. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ

๖. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่

๗. ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน ๒ ขั้น

๑. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ขั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง ๑ ขั้น

๒. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน ๑ ขั้นอีก

๓. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน

๔. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้ (เลื่อน ๑ ต.ค. ๑.๕ ขึ้น)

๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักการ

ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ
กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของ
ข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ
ของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวนำให้ข้าราชการ
ตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจ
บรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและ
ปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพ ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมเที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรพากท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุทิศสละ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อุดมทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๑. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่
๒. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใน ปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก
๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนวยการ

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

- ๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง
- ๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาในสายงาน
- ๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน
- ๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่าง แท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัยของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำความผิดกรณี ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงานกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีดำรวจภูธรน้ำหมัน

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตาม แบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของงาน

๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๒ สายงานจราจร จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๓ สายงานสอบสวน จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๔ สายงานจราจร จำนวน ๑ ราย/เดือน

๖.๑.๕ สายงานอำนวยการ จำนวน ๑ ราย/เดือน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๗

๗.๑.๑ สารวัตรสถานีดำรวจภูธรน้ำหมัน เป็นประธานคณะกรรมการ

๗.๑.๒ รองสารวัตรหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน

๓.ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ

๔.รองสารวัตรอำนวยการ ฯ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจ้งหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิญเกียรตินำข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ พร้อมกับแนบเอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการ
(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตรอำนาจการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติต่อไป

หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย

หลักการและเหตุผล

๑. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรจังหวัดอุดรดิตถ์ มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด อาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นมากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนด ไว้ใน นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำ ๆ กัน จนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณา ลงโทษ แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผลและอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจ แห่งชาติพ.ศ.๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ทัณฑ์ข่มขืน กักขัง หรือตัด เงินเดือนตามควรแก่ กรณีให้เหมาะสมกับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และ ลงโทษในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบ อำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชามีอำนาจต้องคำนึงถึง หลักนิติ กรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิด วินัย พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้ในการดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการ ปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำความผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไข เยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการ แก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะ ความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ว่า เป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกรณี ที่ไม่มีมูลว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ กล่าวคือผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษ ได้เพียงใดนั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ก.ตร.กำหนด หากมีเหตุอันควรปราณีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่า ผู้กระทำความผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มี อำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่ง เช่นกัน แบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗๖. ตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑ์ข่มขืน กักขัง หรือ ตัดเงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ตั้งแต่ผู้กำกับหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถาน โทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่

ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน ๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน ๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน ๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๗ วัน กักขัง ๑๕ วัน กักขัง ๓๐ วัน	กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ก่อกำขึ้น เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๓. เกี่ยวกับการสอบ ๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่กำหนด ๓.๑.๒ คัดสอบตามเวลาที่กำหนด ๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง ๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบแทนผู้สมัครสอบ ๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจกกระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัสของผู้เข้าสอบ ๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนทำให้กระดาษคำตอบของผู้เข้าสอบปะปนอยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓๐ วัน	
๔. เกี่ยวกับการพนัน ๔.๑ ปลอมปละละเลยให้มีการเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง ๔.๒ ปลอมปละละเลยให้คู่สมรสเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนัน สลากกินรวบ หรือคนเดินโพย	กักขัง ๓๐ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ได้เล่นการพนัน หรือเล่นการพนัน ตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกต้องตามกฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุราเมึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิด เรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุ ระเบิดของทางราชการสูญหาย		
๖.๑.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคา ผลคดีแพ่ง ถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้สลากล่องเป็นสนิมใช้การไม่ได้ และยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมี การใช้งานเกิน ๘ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้ลำรางปืนหักหรือส่วน ประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุด เสียหายใช้การไม่ได้และยินยอม ชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมชดใช้ราคา ทาง วินัยให้รอฟังผลการพิจารณา หากผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิด ชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับ อนุญาตแล้ว	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๖ ประมาททำปืนสั้นถูกผู้อื่นจนต้องคำ พิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดย ประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๗. เกี่ยวกับรถยนต์ ๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต ๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย ๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาทเป็นเหตุให้ผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตายหรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหายจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง ๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย ๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา ๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้รอการพิจารณาทางวินัยไว้ก่อนและให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชดใช้	ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓ วัน ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ตามควรแก่กรณี ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริงให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ ๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา ๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์ กักขัง ๓๐ วัน	
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี ๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี ๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน	กักขัง ๓๐ วัน ภาคทัณฑ์	
๑๐.เกี่ยวกับงานสอบสวน ๑๐.๑ ขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ ๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๗ วัน กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำส่วนงานการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำส่วนงานการสอบสวน หรือสำเนาส่วนงานการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เลินเล่อทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำส่วนงานการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชาอนุมัติเบี่ยงปรับให้นายประกัน หรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวหนีไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุ ให้เสมือนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว	กักขัง ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว		
๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานานุรูป	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักขัง ๓ วัน และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตนเองหรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้ว รายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ต่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักวางไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตาม ควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบเพื่อพิจารณาทางวินัยและตัดสิทธิการเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้ว่ากล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม	กักขัง ๓ วัน หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๑๒ ประวิงเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๔. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๑๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ		
๑๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขัง ปลดปล่อยให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขังโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๕.๒ กุยืมเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล	ภาคทัณฑ์หรือกักขัง ๓ วันตามควรแก่กรณี	
๑๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ	ภาคทัณฑ์หรือกักขัง ๓ วันตามควรแก่กรณี	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีนํารวจภูธรนํ้าหมัน

โทษพลาภิรักษ์

แนวทางการส่งเสริมให้ชนวิญญูอย่างรื้อนเมด

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตน รับประโยชน์แก่ตน หรือ (ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)	ไม่ออก	มติ พ.ร.ก. เมื่อ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๐ (พ้นจากตำแหน่ง) สมาชิกกร พ.ร.ก. ที่ น.ร.๐๒๐๘/๖ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๐] ไม่เอาโทษ
๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียว / ๓ วัน เป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่อีกเลย	ไม่ออก	มติ พ.ร.ก. เมื่อ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๐
๓.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียว กับเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมิชอบทุจริตการนี้ อันแสดงให้เห็นความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้าราชการเอก	
๓.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ข้าราชการเอก	
๓.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลานานติดต่อกันโดยมิชอบโดยไม่มีเหตุอันสมควร	ปลดออก	
๓.๕ ละทิ้งหน้าที่ราชการและมีความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก	
๓.๖ ละทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควรและจงใจไปในวันติดต่อกัน ไม่ยึดอาชญากรรมซ้ำซาก	ให้ชดเชยตามความสามารถ	
ข้อสังเกต “ผิดทั้ง ๓” หมายถึง ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ซึ่งทาง เป็นกรณีไม่อยู่ปฏิบัติงานและหรือมาขอชดเชยปฏิบัติงานแล้ว แต่ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานโดยออกไปนอกสำนักงานหรือไม่ ชดเชยจนกว่าจะพอใจ ประจำทำงาน		
“ผิดทั้ง ๔” หมายถึง ไม่เอาเป็นเหตุ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน “ละทิ้งหน้าที่ราชการ มี ๔ ระดับ คือ - วนเวียนอยู่ไม่ทำงาน เช่น ละทิ้ง ๑-๒ วัน - อดใจไม่ไหว แต่ไปมาอยู่ข้างนอกไม่เข้าทำงาน เพราะติดธุระกับครอบครัวญาติพี่น้องหรือเหตุอื่น เพราะเหตุอันสมควรตาม พ.ร.ก. - ละทิ้ง ๓ ครั้ง แต่ยังไม่มีการขอโทษใน แต่ละทิ้ง ผู้บังคับบัญชาอาจให้ชดเชยหรือ รวบรวมข้อเท็จจริงในคราวเดียวกัน - วนเวียนอยู่ไม่ทำงาน คือ ละทิ้ง ๒-๓-๔		

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีนํารวจภูธรนํ้าหมัน

[illegible]

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีนํารวจภูธรนํ้าหมั่น

[illegible]

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

๔๖.๑๑.๑ ผลการประเมินผู้สมควรยกย่องคุณงามความดีเป็น ที่พอใจของคณะกรรมการ การฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ ติดยาเสพติด		ดำเนินการต่อเนื่อง เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้ สมัครงาน ปี ๒๕๖๓ วันที่ ๒๕/๑๑/๖๓ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่องการให้ โฉนดผู้เสพ/ผู้ติด ยาเสพติดฯ พ้นจากสภาพการใช้ยาเสพติด เข้า ทำงานหรือจบการศึกษาต่อ ในหน่วยงานภาครัฐ (วันที่ผู้สมัคร นร ๐๕๐๑๖/๖ ๒๐๖๓ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓)
- กรณี ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจราชการและผลการ ตรวจพบสารเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชา สืบสวนพบคดีตรวจพบ ว่า กระทำความผิดฐาน เสพยาเสพติด เสพและมิใช่ ใน ครอบครอง เสพและมิใช่ ในครอบครองเพื่อจำหน่าย หรือเสพ และจำหน่าย ยาเสพติด หรือถูกจับกุมตาม ข้อกล่าวหาดังกล่าว	ปัสดออก	
๔๖.๑๑.๒ ผลการประเมินผู้สมควรยกย่องคุณงามความดีเป็น ที่พอใจของคณะกรรมการ การฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด	ไม่ออก	
- กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจราชการและผลการ ตรวจพบสารเสพติด	ไม่ออก	
- กรณี ผู้บังคับบัญชาสืบสวนพบคดีตรวจ พบว่า กระทำความผิด ฐานเสพยาเสพติด เสพ และมิใช่ใน ครอบครอง เสพและมิใช่ในครอบครอง เพื่อจำหน่าย หรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด หรือถูกจับกุมตาม ข้อกล่าวหาดังกล่าว	ไม่ออก	
๔๖.๑๒ กรณีไม่แจ้งเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติดตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา เสพติด พ.ศ.๒๕๖๕	ไม่ออก	
- เสพหรือติดยาเสพติด เสพ และมิใช่ในครอบครอง เสพ และมิใช่ในครอบครอง เพื่อจำหน่ายหรือเสพ และจำหน่ายยาเสพติด	ไม่ออก	
๔๖.๑๓ มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามระเบียบ สำนักงานตำรวจภูธร ว่าด้วยการป้องกัน เจ้าหน้าที่ ของรัฐไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ.๒๕๖๒	ปัสดออกหรือ ไม่ออกตามความ ขัณฑ์แห่งกรณี	ระเบียบสำนักงานตำรวจภูธร ว่าด้วยการป้องกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะรู้ว่า ผู้เกี่ยวข้องนั้น ติดยาเสพติดเฉพาะในการ กระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๒) จัดหาหรือให้เงินหรือทรัพย์สิน ยานพาหนะ สถานที่หรือวัตถุใดๆ เพื่อประโยชน์หรือให้ ความ สะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะ รู้ว่า ผู้เกี่ยวข้องนั้นเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดเฉพาะในการ กระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๓) รับเงิน หรือทรัพย์สินประโยชน์อื่นใดจากผู้ ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะรู้ว่า ผู้ เกี่ยวข้องนั้นเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด (๔) คบค้าสมาคมเป็นปกติกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ยา เสพติด โดยรู้หรือ ควรจะรู้ว่าผู้เกี่ยวข้องนั้นเกี่ยวข้องกับยา เสพติด

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรน้ำหมัน

		(๕) เป็นผู้ประกับผู้ต้องทรมานหรือจำเลย โดยใช้ พยานหลักฐาน หรือสถานการณ์เป็น เจ้าพนักงานของรัฐใน พื้นที่ พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือ ศาลใน ความผิดเกี่ยวกับ การผลิตในข้อหา ผลิต นำเข้า ส่งออก จำหน่าย หรือมีไว้ในความครอบครอง เพื่อ จำหน่ายซึ่งยาเสพติด หรือในข้อหาที่มีไว้ใน ครอบครองซึ่งวัตถุ ยาเสพติดในประเภท ๓ หรือ ๒ เกินปริมาณที่ รัฐมนตรีประกาศ กำหนดอันเป็น ความผิด ตามกฎหมายว่าด้วย วัตถุอันตรายที่จัด ประเภทให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ของ รัฐนั้นเกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด เว้นแต่เป็นการกระทำของ เจ้าหน้าที่ของ รัฐนั้นตาม (๓) หรือ (๔) อันเป็นการกระทำตาม หน้าที่ในกฎหมายหรือตามธรรมเนียม หรือการอื่นเป็นการ กระทำของ เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นตาม (๕) ทั้งนี้บุคคลซึ่งเป็นสมาชิกพรรคฯ บุคลากร หรือ ผู้สนับสนุนคน ไม่ว่านับใดๆ ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐนั้น
๓๓๓. เป้าหมายที่มีผลเป็นอัน ๓๓๓.๑ เขียนใบตรวจค้นหรือกล่าวหาผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้บังคับบัญชาเขียนใบตรวจค้นที่ กล่าวโทษ ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบสวนแล้วไม่มีความผิด ๓๓๓.๒ รายงานเพื่อแจ้งผู้บังคับบัญชา และเกิดความ เสียหายอย่างร้ายแรง	ปล่อยออก ปล่อยออก	
๓๓๓.๓ ยอมให้บุคคลต่างหากเข้าเมืองผิดกฎหมาย เข้าพยานคดีในกับพยาน ๓๓๓.๔ ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วยประการใดๆ แก่บุคคลต่างด้าวที่เข้า มาในราชอาณาจักรโดยผิด กฎหมาย	ปล่อยออก ปล่อยออกหรือ ปล่อยตามความ ราชประสงค์กรณี กฎหมาย	